

Татьяна Малева,

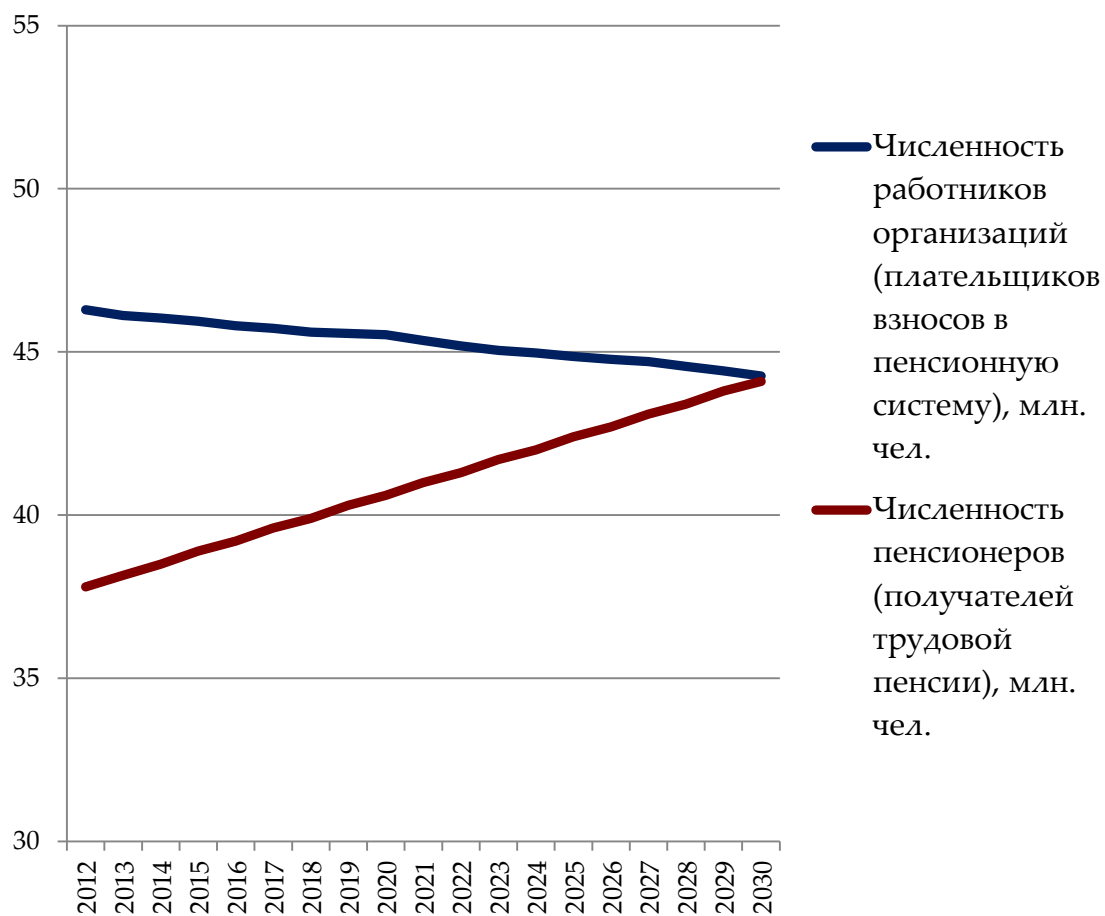
**Институт социального анализа и
прогнозирования
РАНХиГС**

Человек в солидарной пенсионной системе

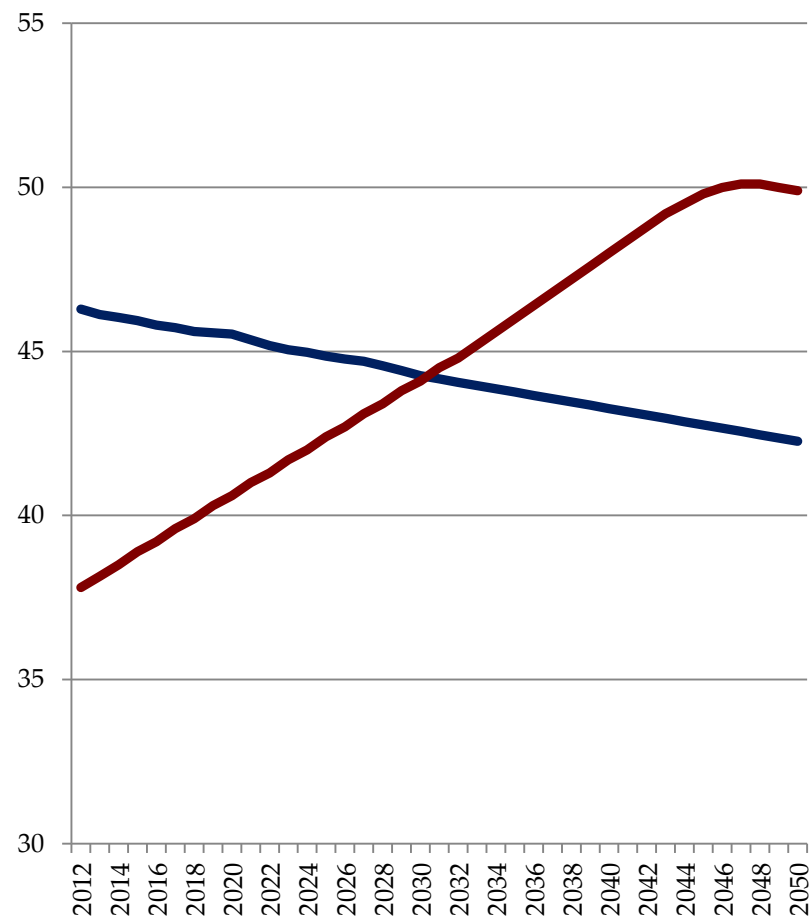
**Конференция АНЦЭА,
3 октября 2014**

Демография российской пенсионной системы. Вновь русский крест?

Официальный правительственный прогноз до 2030 г.



Прогнозные оценки до 2050 г.



Формула старая и новая. В чем различия?

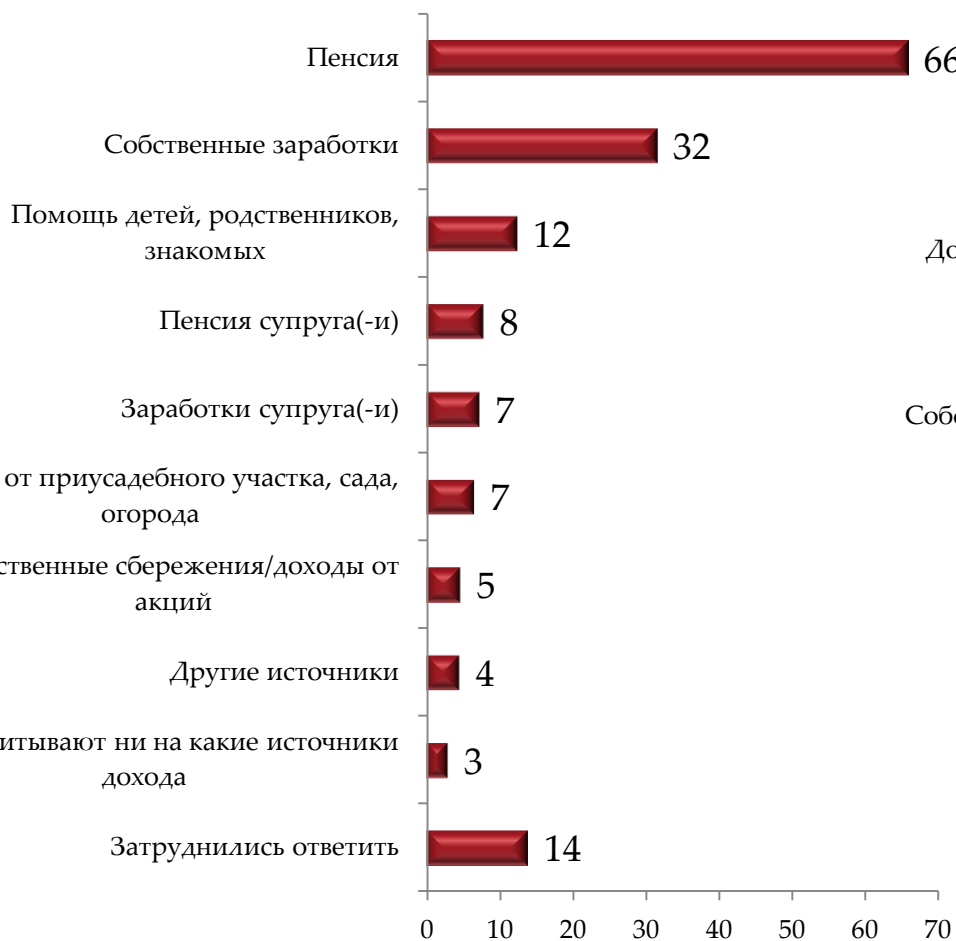
	Действующая формула	Новая формула
Факторы, влияющие на размер пенсии	<ul style="list-style-type: none"> ➤ сумма, уплаченных страховых взносов за весь страховой стаж ➤ ожидаемый период получения пенсии 	<ul style="list-style-type: none"> ➤ сумма, уплаченных страховых взносов за каждый год стажа ➤ стаж работы ➤ выход на пенсию позднее установленного возраста
Страховая пенсия равна	<p>Расчетный пенсионный капитал (РПК), деленный на ожидаемый период получения пенсии (Т):</p> <p>Пенсия = РПК/Т</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ РПК равен сумме страховых взносов, поступивших после 1 января 2002 года и пенсионных прав, приобретенных до 1 января 2002 ➤ Ожидаемый период получения пенсии равен 19 лет 	<p>Сумма индивидуальных пенсионных коэффициентов (ИПК), умноженная на стоимость ИПК в год получения пенсии :</p> <p style="text-align: center;">Пенсия= Сумма (ИПК) * Стоимость ИПК</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ ИПК за год рассчитывается как отношение уплаченных взносов к сумме взносов, соответствующих предельному уровню облагаемой заработной платы ➤ в сумме ИПК учитываются (конвертируются) пенсионные права, приобретенные до введения новой формулы ➤ стоимость ИПК рассчитывается как доходы ПФР за соответствующий год, деленные на сумму ИПК по всем пенсионерам
Условия назначения пенсии	<ul style="list-style-type: none"> ➤ достижение пенсионного возраста ➤ 5 лет страхового стажа 	<ul style="list-style-type: none"> ➤ достижение пенсионного возраста (возраст не меняется) ➤ 15 лет страхового стажа при 10-летнем переходном периоде его увеличения ➤ минимальный фиксированный платеж, исходя из 2 МРОТ (32000 рублей в год)

Что люди знают, что думают и как действуют в пенсионной системе?

- Опрос проводился Аналитическим центром им. Ю. А. Левады («Левада-Центр») в 2013 г.
- Опрос проведен по репрезентативной выборке населения России - 1601 человек в возрасте от 18 лет и старше в 130 населенных пунктах 45 регионов РФ.
- Выборка исследования репрезентативна по следующим параметрам:
 - пол
 - возраст
 - уровень образования
 - регион
 - размер населенного пункта
- В выборке представлено 1094 респондента, не получающих пенсию, и 507 респондента, получающих пенсию.

**Для абсолютного большинства населения пенсия по-прежнему является главным источником существования в пенсионном возрасте.
Но молодые люди склонны переоценивать свои возможности долго работать в будущем.**

Источники доходов, на которые рассчитывают по достижении пенсионного возраста респонденты трудоспособного возраста, %

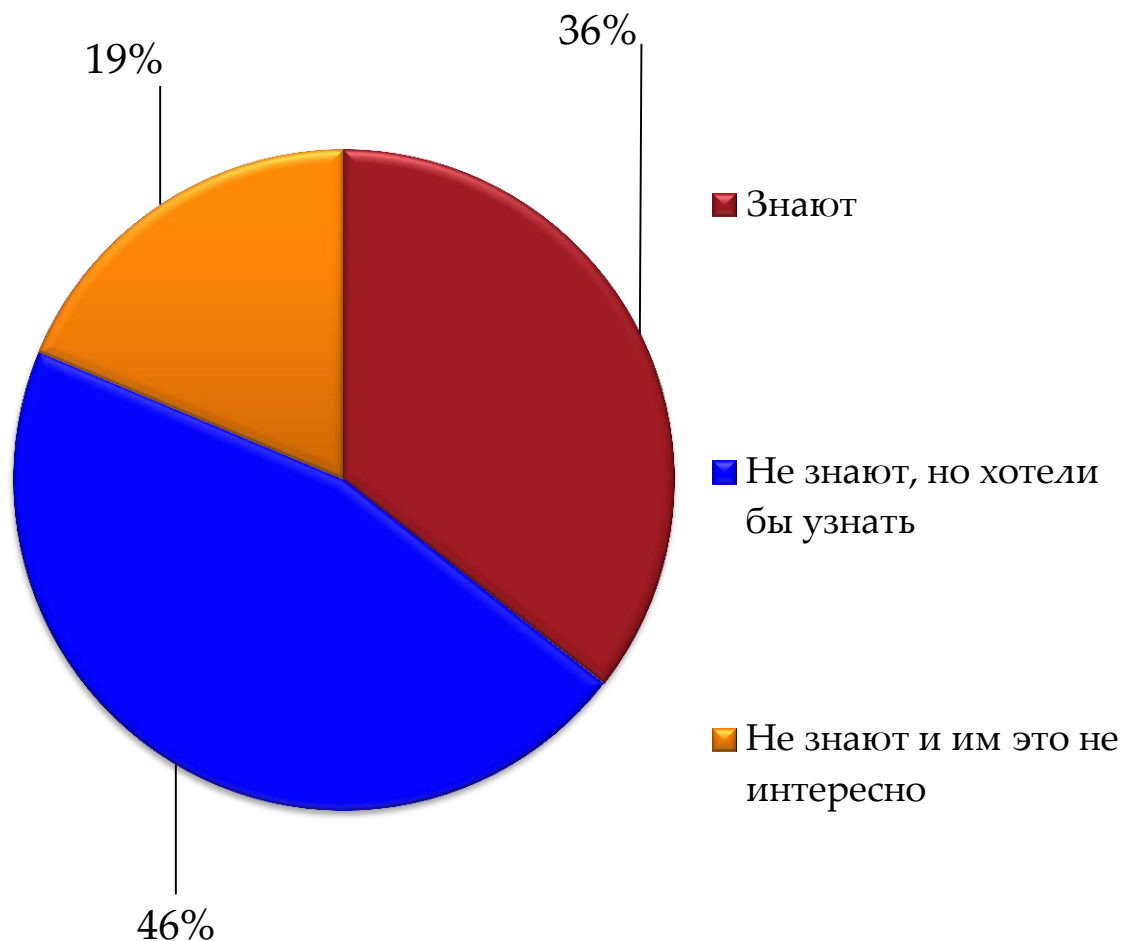


Источники доходов, на которые сегодня живут респонденты в возрасте старше трудоспособного, %

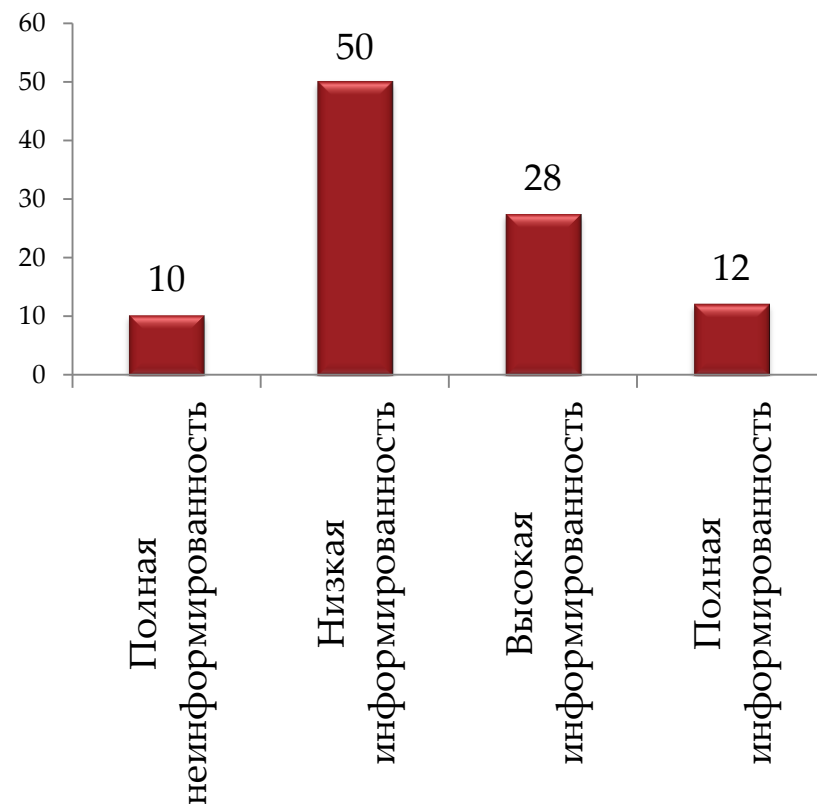


Люди плохо осведомлены о содержании пенсионной системы и пенсионного законодательства

Осведомленность населения о том, как формируется их пенсия, %

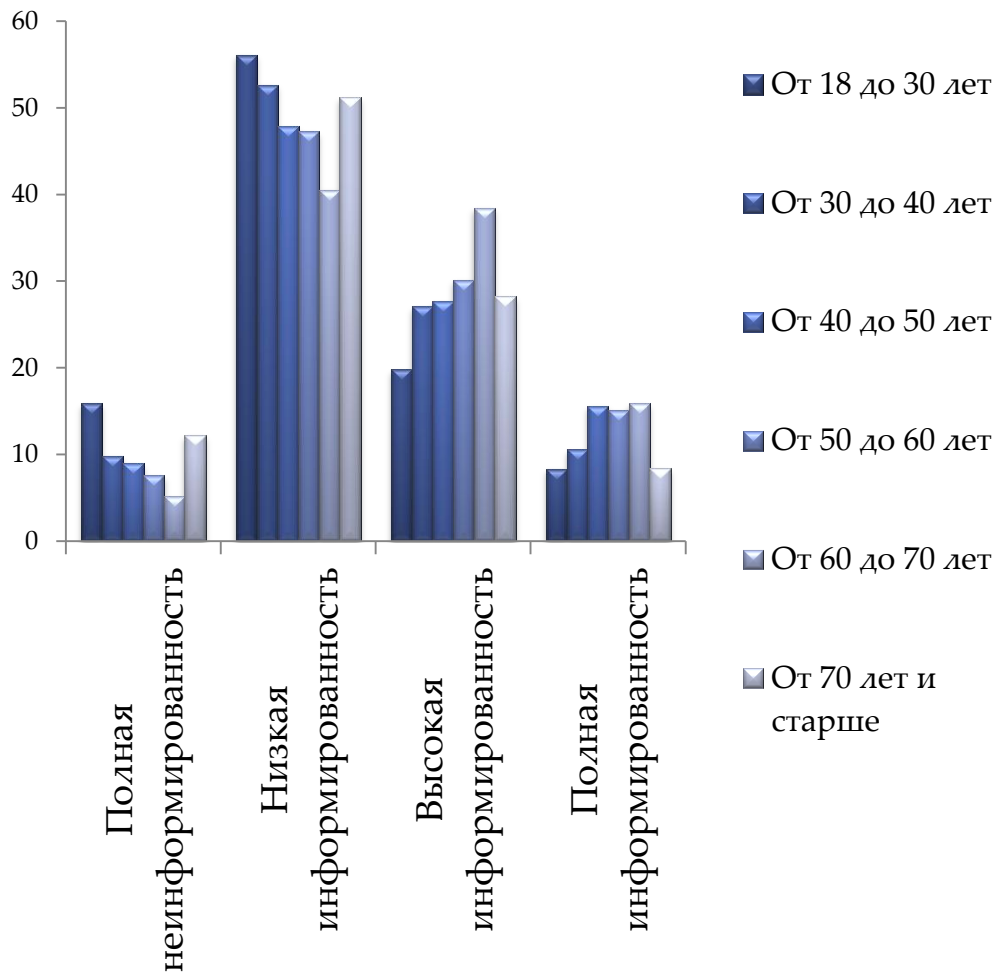


Распределение респондентов по степени информированности о содержании пенсионной системы, %

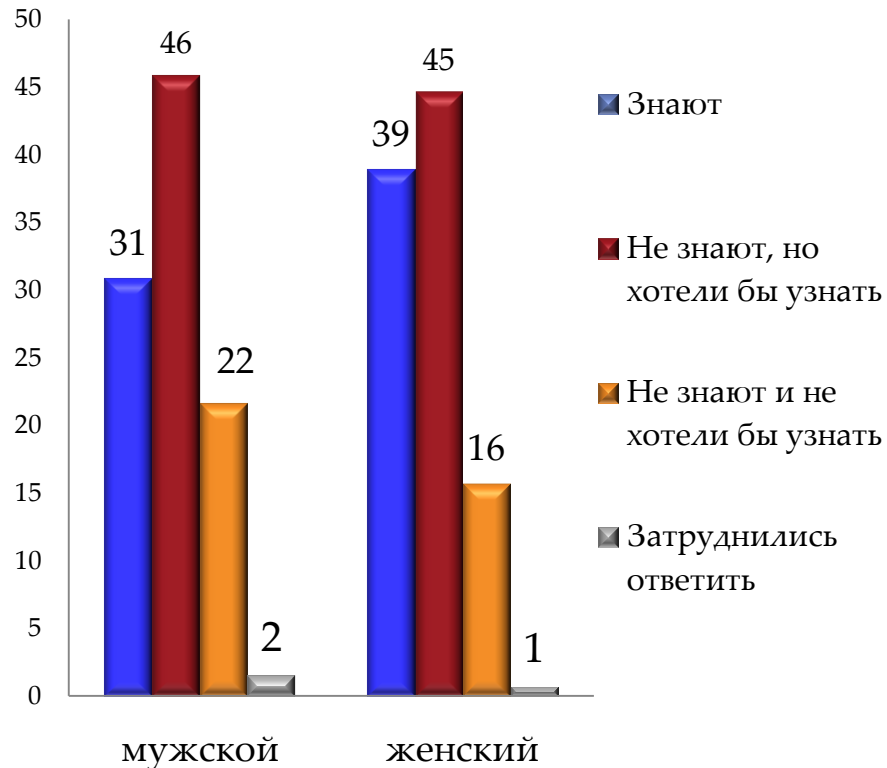


Лучше пенсионное законодательство знают женщины и лица старших возрастов

Степень информированности, в зависимости от возраста

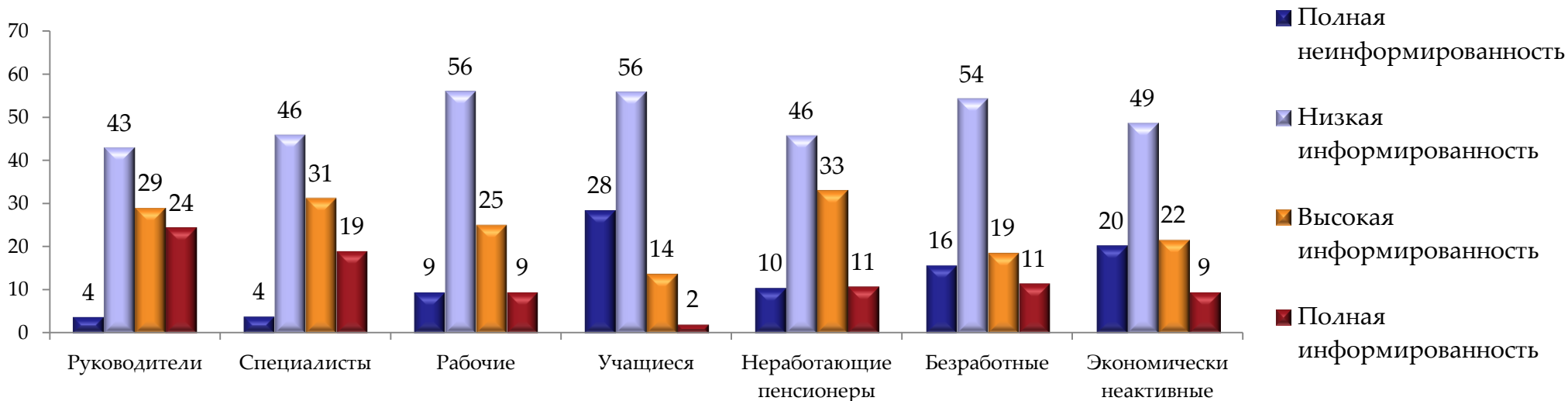


Информированность респондентов о том, как формируется их пенсия, в зависимости от пола, %

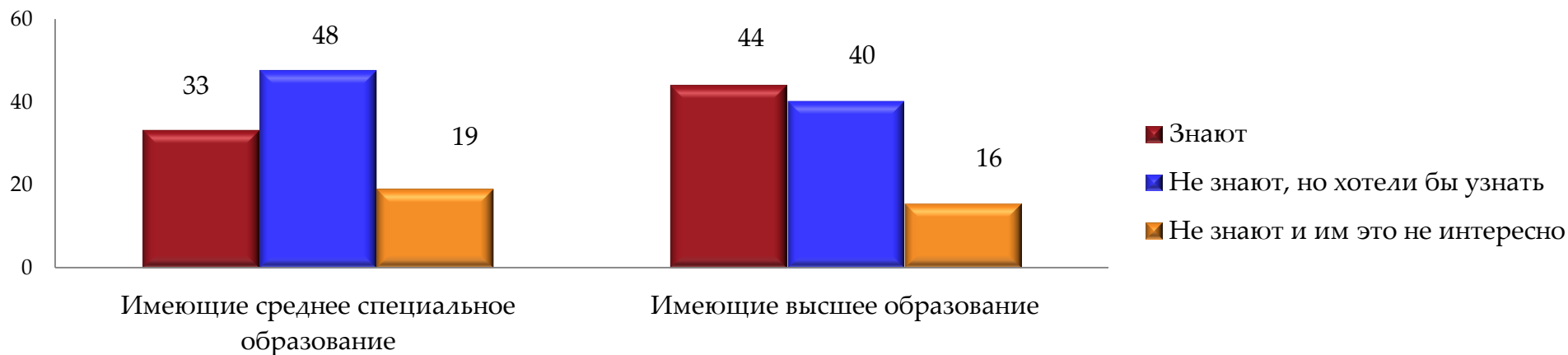


Лучше осведомлены о содержании пенсионной системы лица с высшим образованием, с высоким должностным статусом (руководители и специалисты) и сами пенсионеры

Степень информированности по пенсионной тематике в зависимости от рода занятий, %

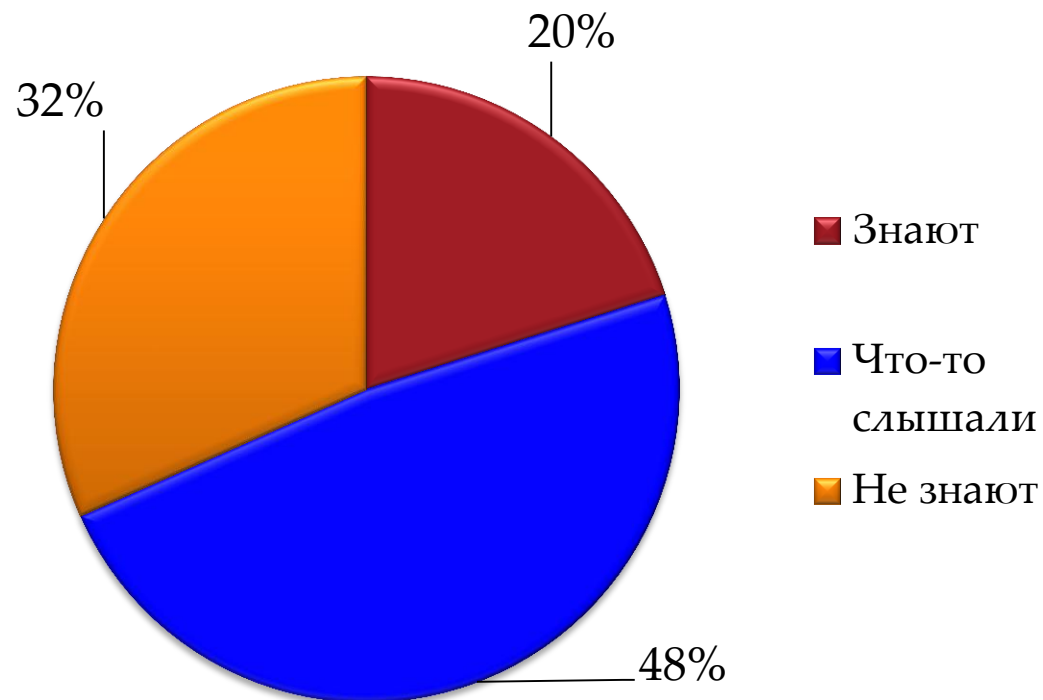


Осведомленность респондентов о том, как формируется их пенсия, в зависимости от уровня их образования, %



Пока граждане крайне слабо осведомлены о грядущих изменениях
в пенсионной системе

Осведомленность о планируемых изменениях
правил расчета пенсии, %



По мнению людей, размер пенсии должен, в первую очередь, зависеть от трудового стажа работника и его заработка.

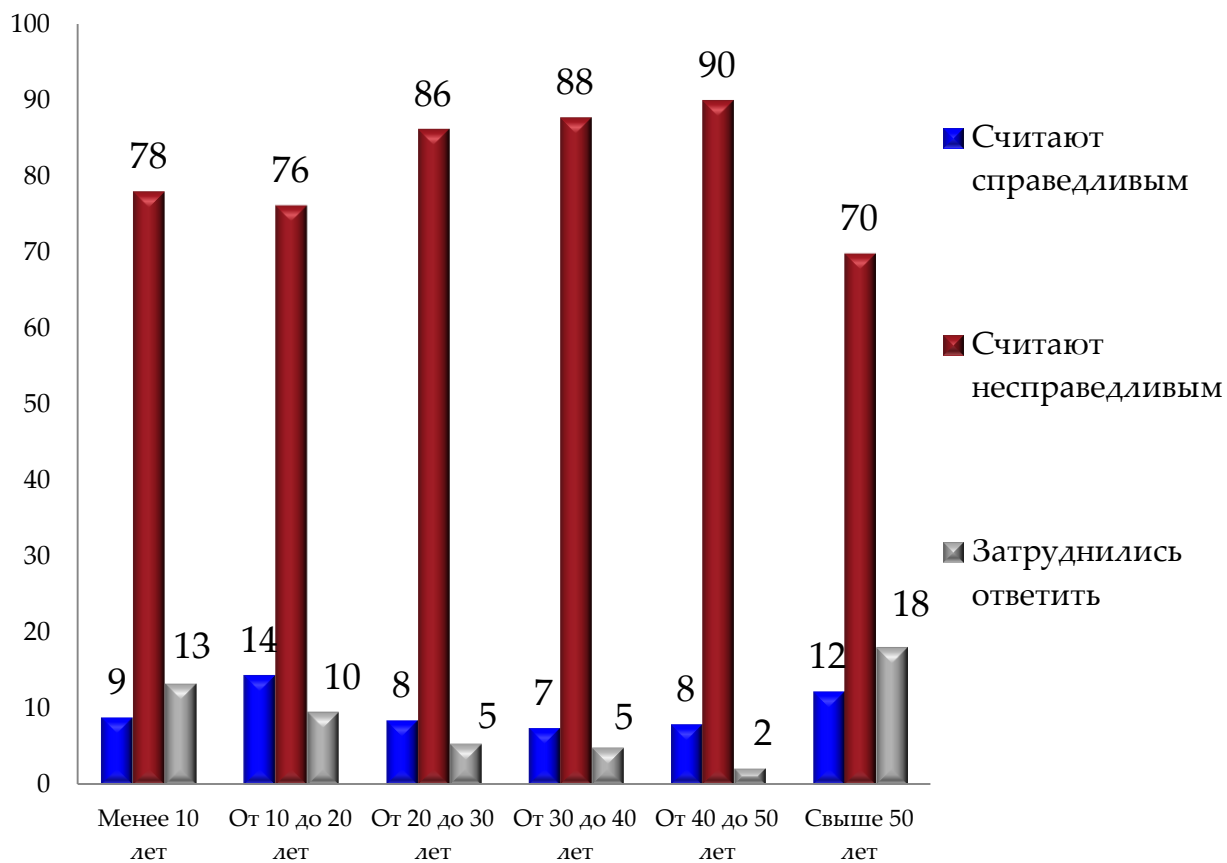
Основные факторы, от которых, по мнению респондентов, должен зависеть размер пенсии, %



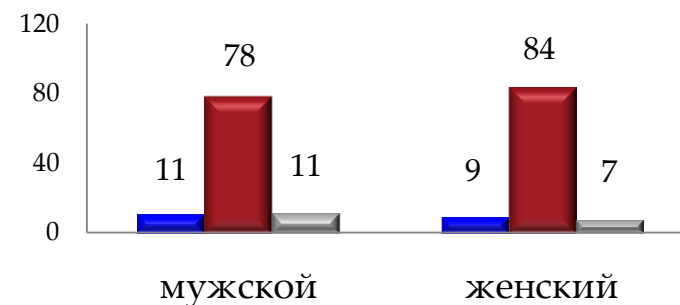
**Все респонденты, вне зависимости от пола, возраста, образования и пр.,
поддерживают идею о дифференциации размера пенсий
в зависимости от продолжительности стажа**

**Справедливо ли, что люди, имеющие трудовой стаж 35 лет и стаж менее 15 лет,
получают примерно одинаковые пенсии?**

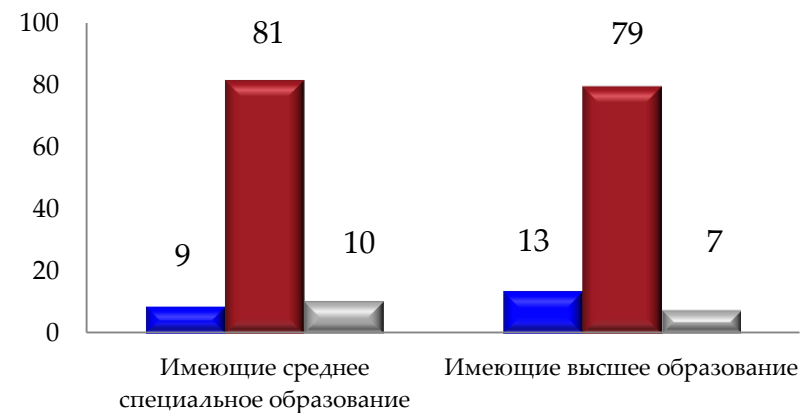
в зависимости от стажа, %



в зависимости от пола, %

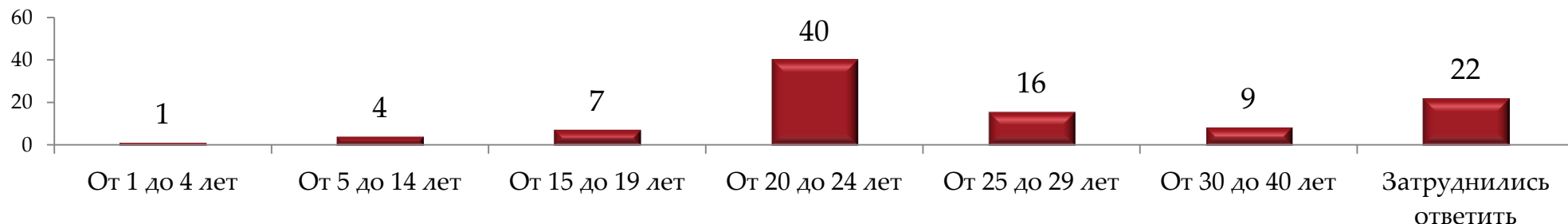


в зависимости от образования, %



Большинство респондентов считают, что минимальный трудовой стаж должен составлять более 15 лет

Мнение респондентов относительно длительности минимального страхового стажа, %



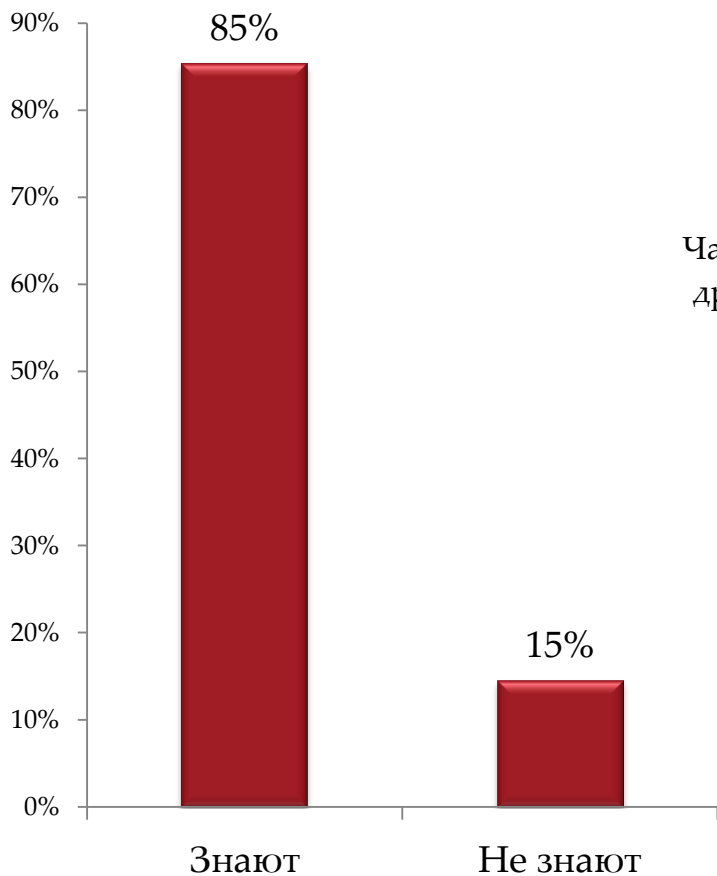
Большая часть респондентов успеют выработать стаж в 30/35 лет до наступления пенсионного возраста. В зоне риска около 20%

Мнение респондентов о том, успеют ли они отработать 30/35 лет до наступления пенсионного возраста, %

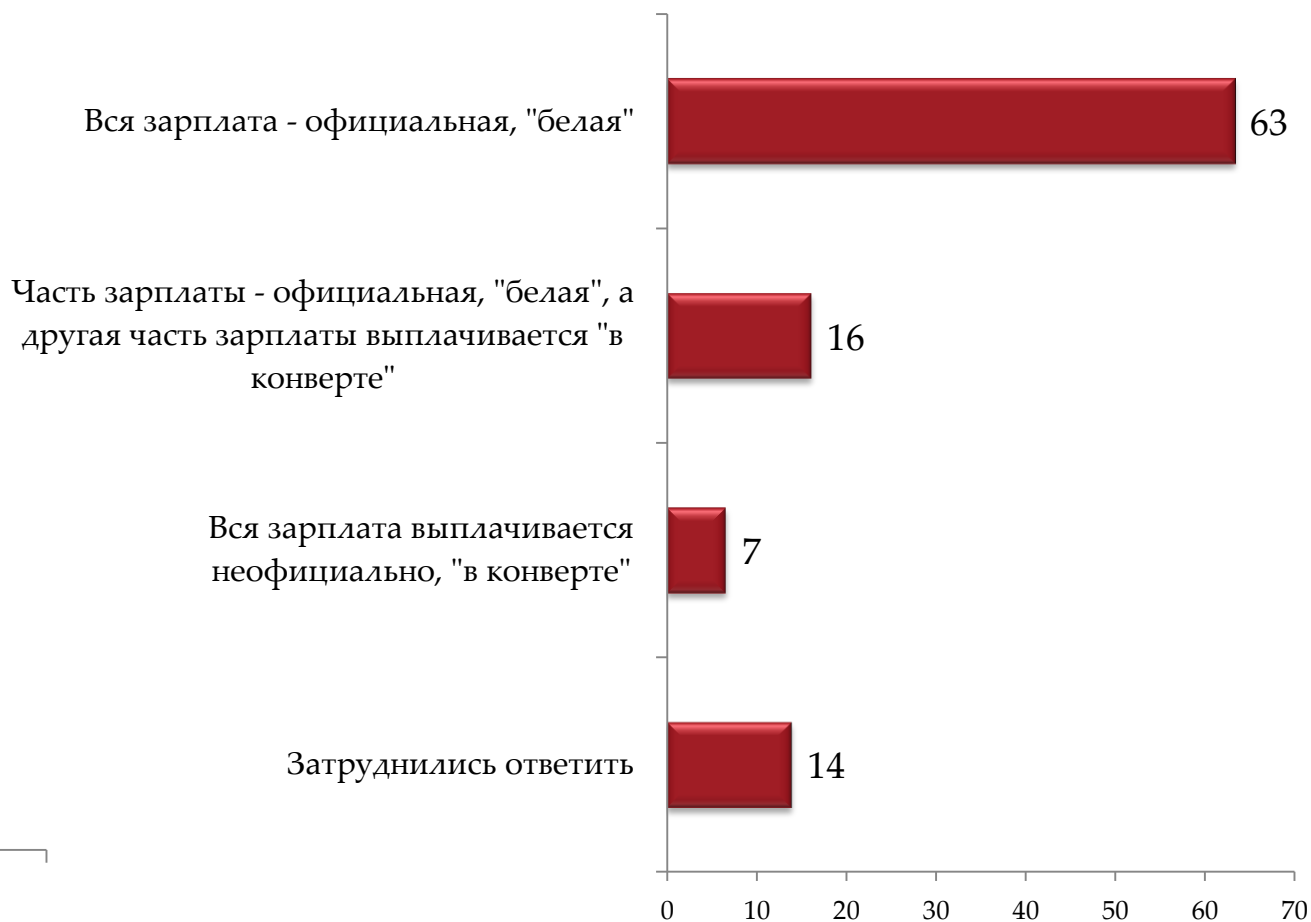


Хотя подавляющее большинство знают, что при расчете пенсии учитывается только официальная заработная плата, почти 40% работников получают зарплату неофициально (полностью или частично)

Осведомленность населения о том, что размер их пенсии зависит только от официальной зарплаты, %



Распределение работающих респондентов в зависимости от характеристики их заработной платы, % респондентов

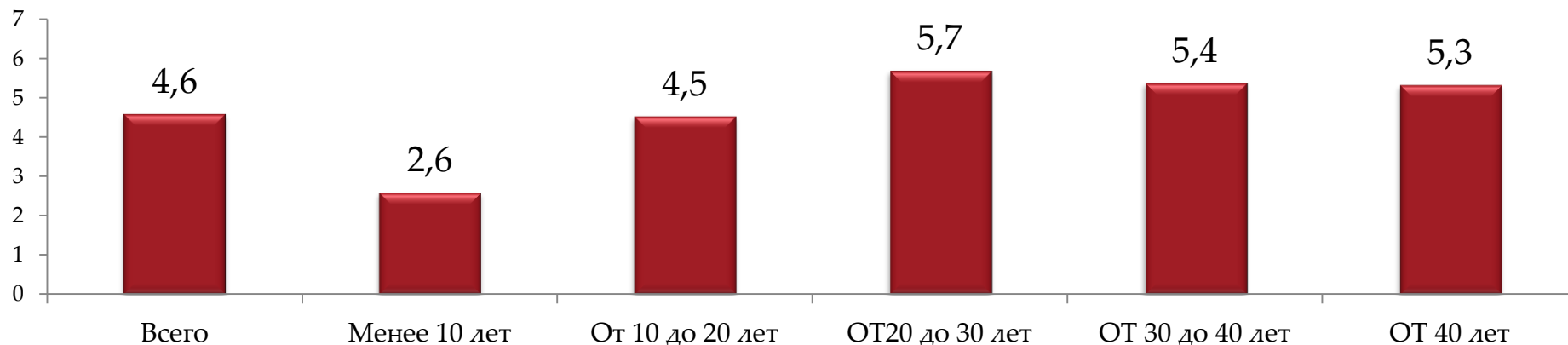


Менее чем у 20% работников трудовой стаж будет совпадать со страховым стажем. У 60% были периоды, когда страховые взносы за них не уплачивались. Разрыв между трудовым и страховым стажем составляет 4,6 лет.

Распределение респондентов в зависимости от периода уплаты / неуплаты за них страховых взносов

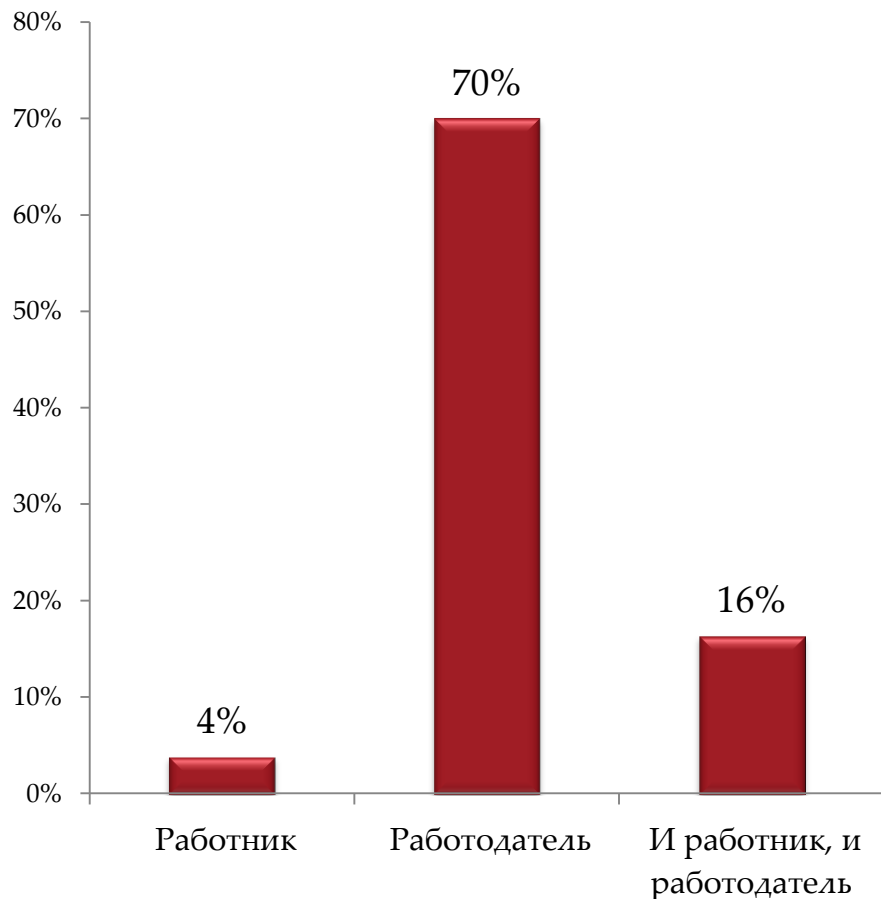


Средний период неуплаты страховых взносов за работника, в зависимости от стажа работника, лет

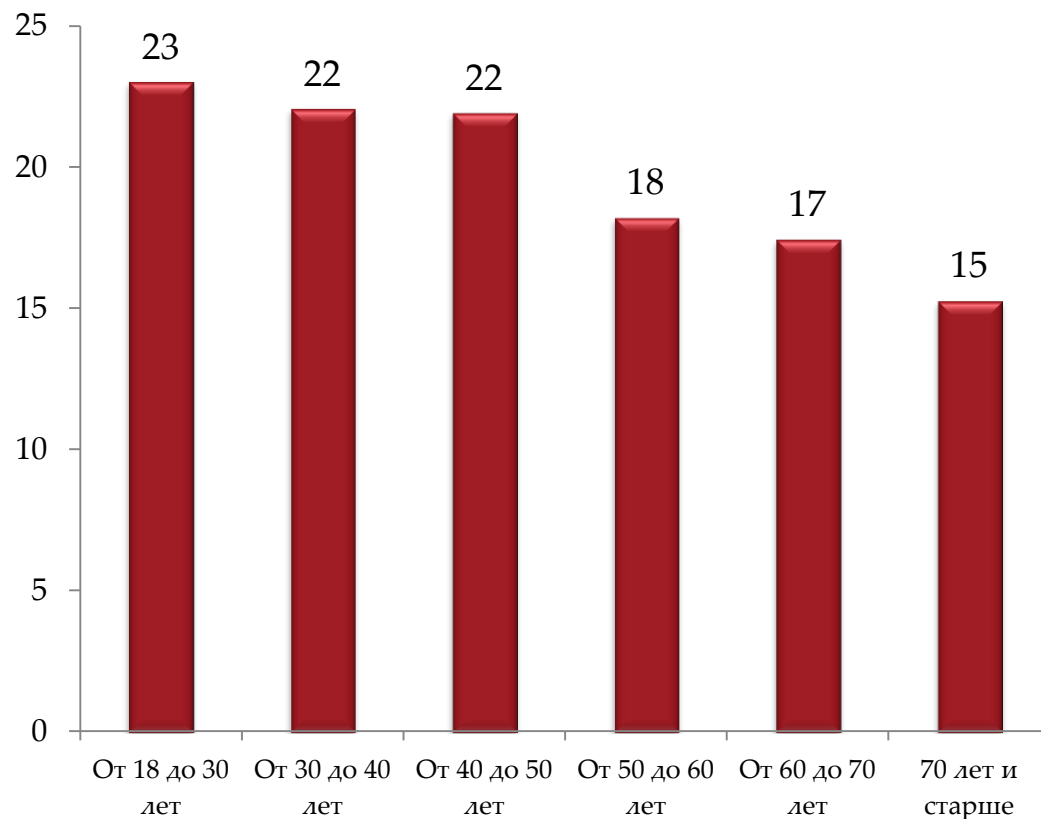


Почти 20% признают, что работник в той или иной степени заинтересован в неуплате пенсионных взносов. Но чем человек старше, тем выше его заинтересованность в участии в пенсионной системе.

Субъекты, заинтересованные, по мнению респондентов, в неофициальной выплате зарплаты, %



Доля лиц, считающих, что в неофициальной выплате зарплаты заинтересован в том числе и работник, в зависимости от возраста, %



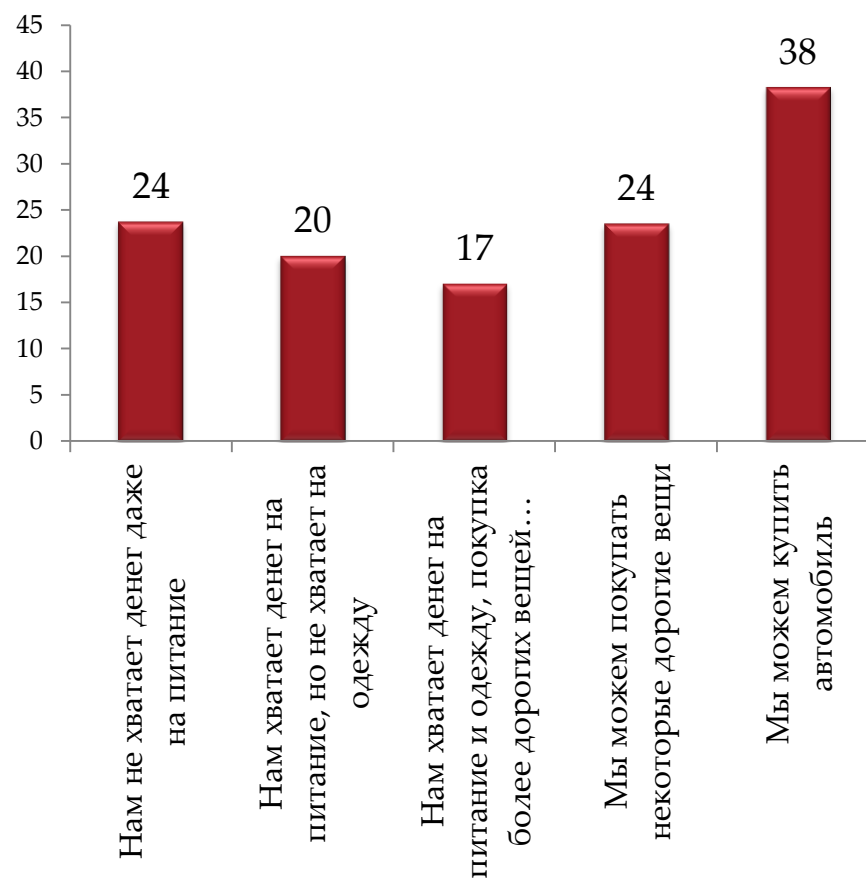
В уходе от пенсионных взносов более всего заинтересованы предприниматели, а также наиболее состоятельные социальные группы

Доля лиц, считающих, что в неофициальной выплате зарплаты заинтересован, в том числе, и работник, %

в зависимости от рода занятий, %

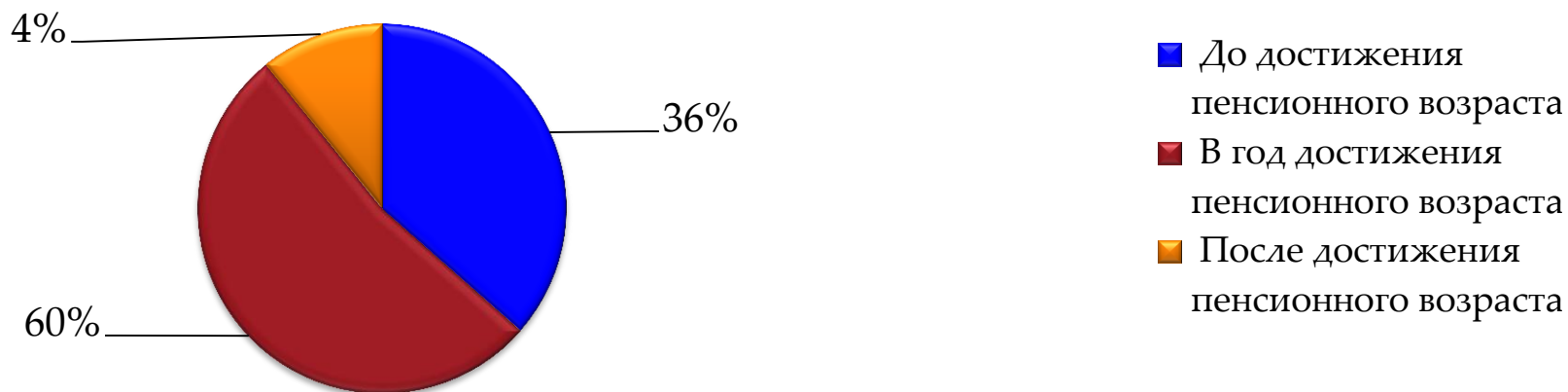


в зависимости от уровня благосостояния семьи, %

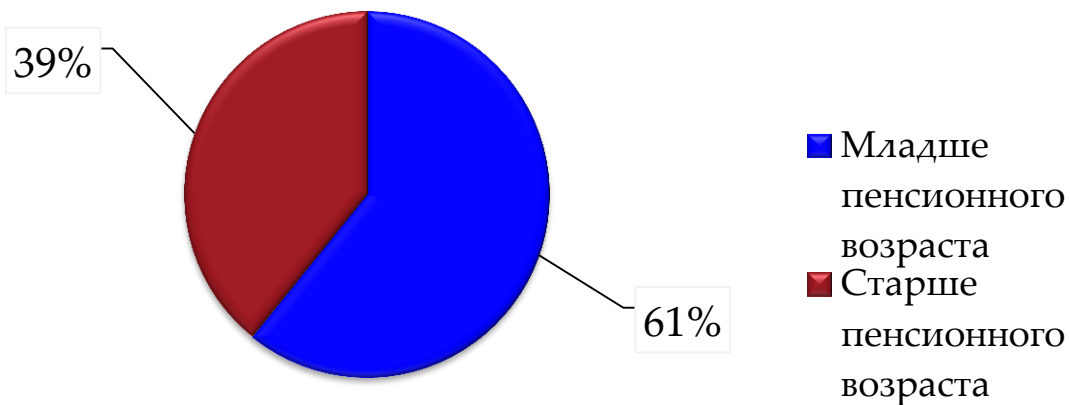


Сегодня социальная норма в пенсионном поведении российского населения – немедленное оформление пенсии сразу же после получения такого права, предусмотренного законодательством. Обследование вновь подтверждает экстремально высокую долю лиц, получивших пенсию до наступления общенормативного пенсионного возраста (более трети).

Время оформления пенсии респондентами, %

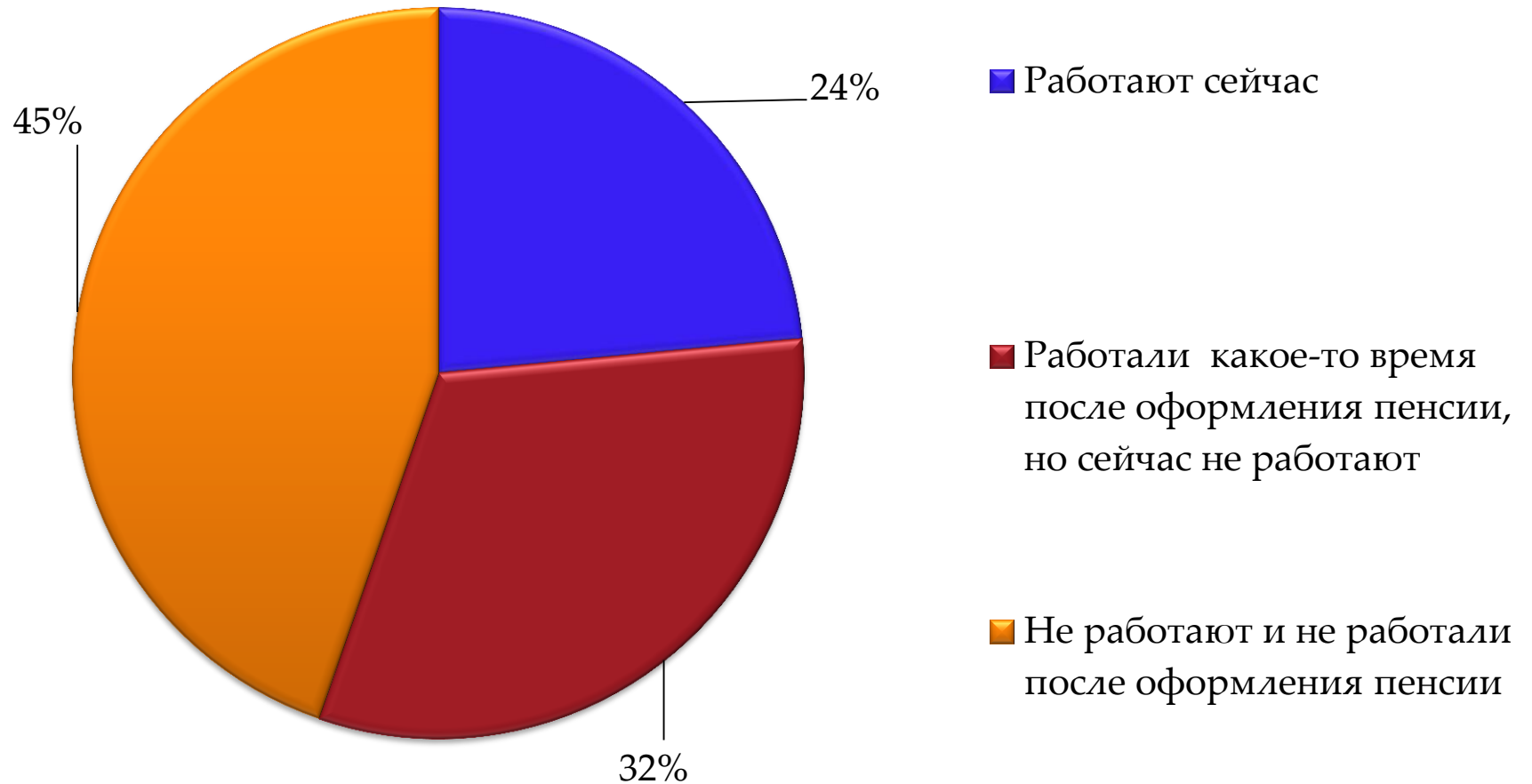


Распределение лиц, получающих досрочную пенсию по старости, по возрасту, %



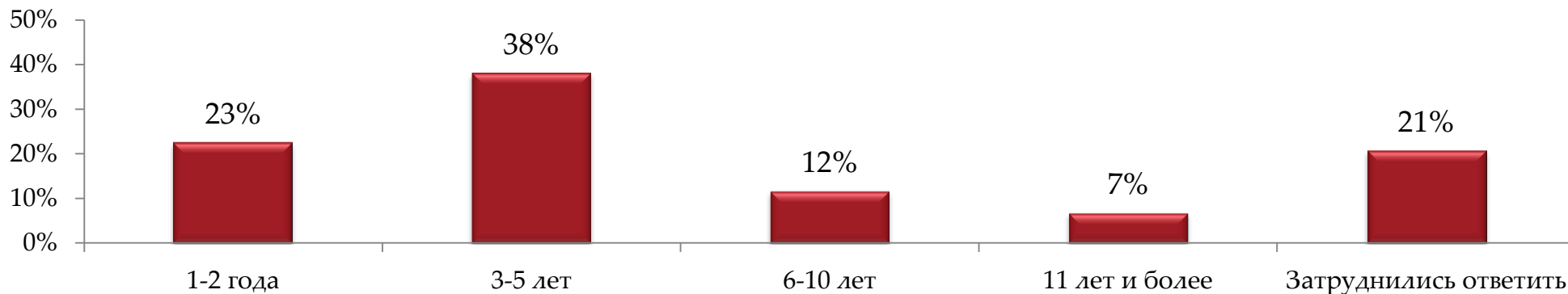
Менее половины лиц, оформивших пенсию, сразу же прекратили трудовую деятельность

Трудовая активность пенсионеров



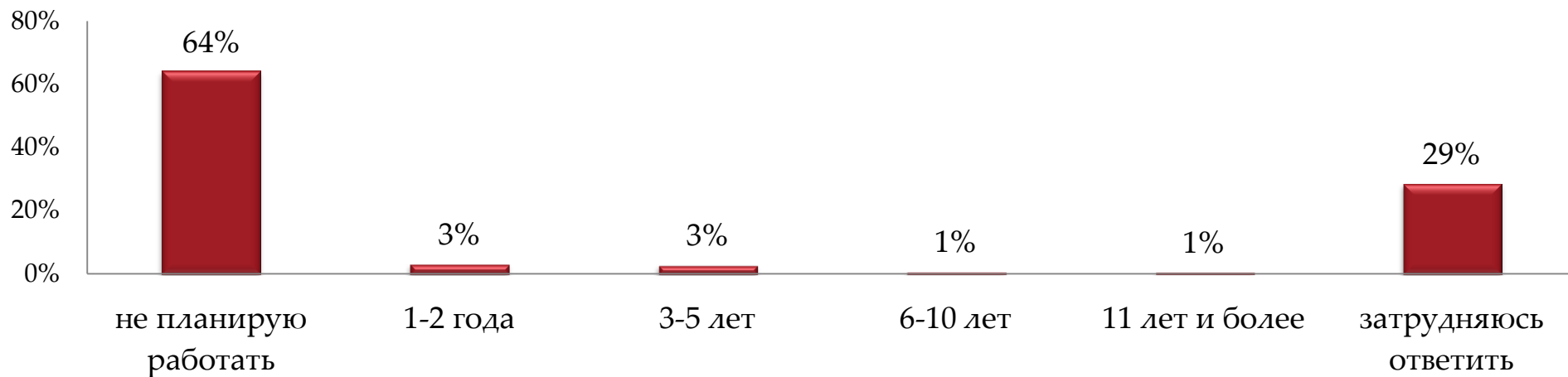
Большая часть работающих респондентов, скорее всего, будет работать не более 5 лет.

Планируемая работающими пенсионерами продолжительность их дальнейшей трудовой деятельности, %



Но если пенсионер прекращает работу, то, скорее всего, навсегда.

Готовность лиц, оформивших пенсию и неработающих в настоящее время, работать в будущем, %

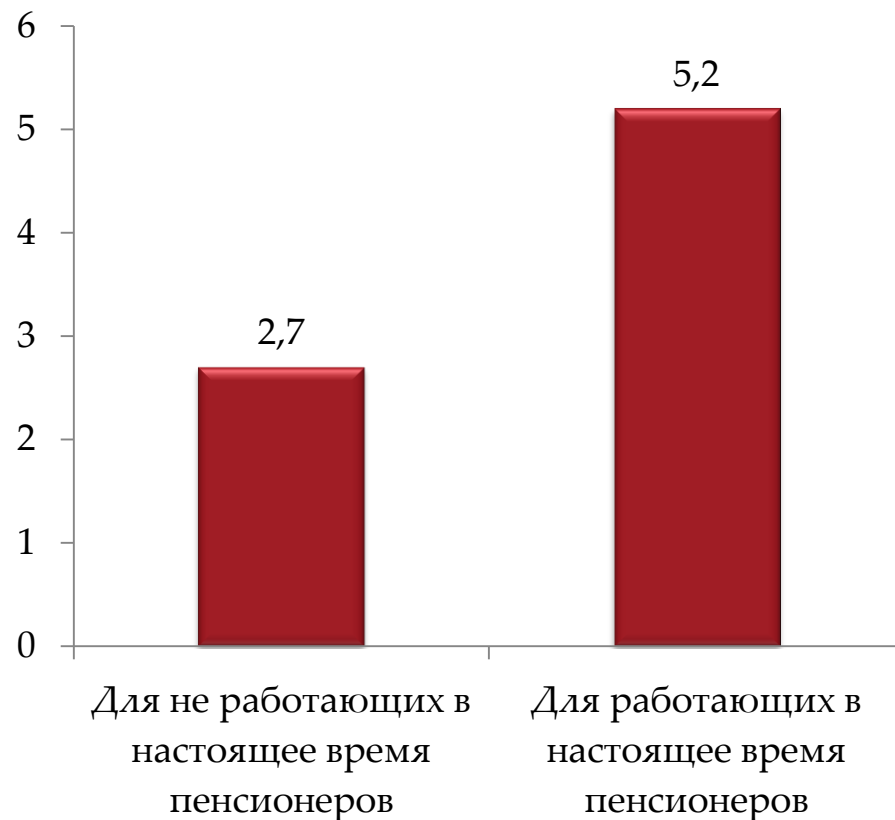


Ожидаемый период увеличения трудового стажа после достижения пенсионного возраста – от 2 до 5 лет.

Средний трудовой стаж после оформления пенсии, лет



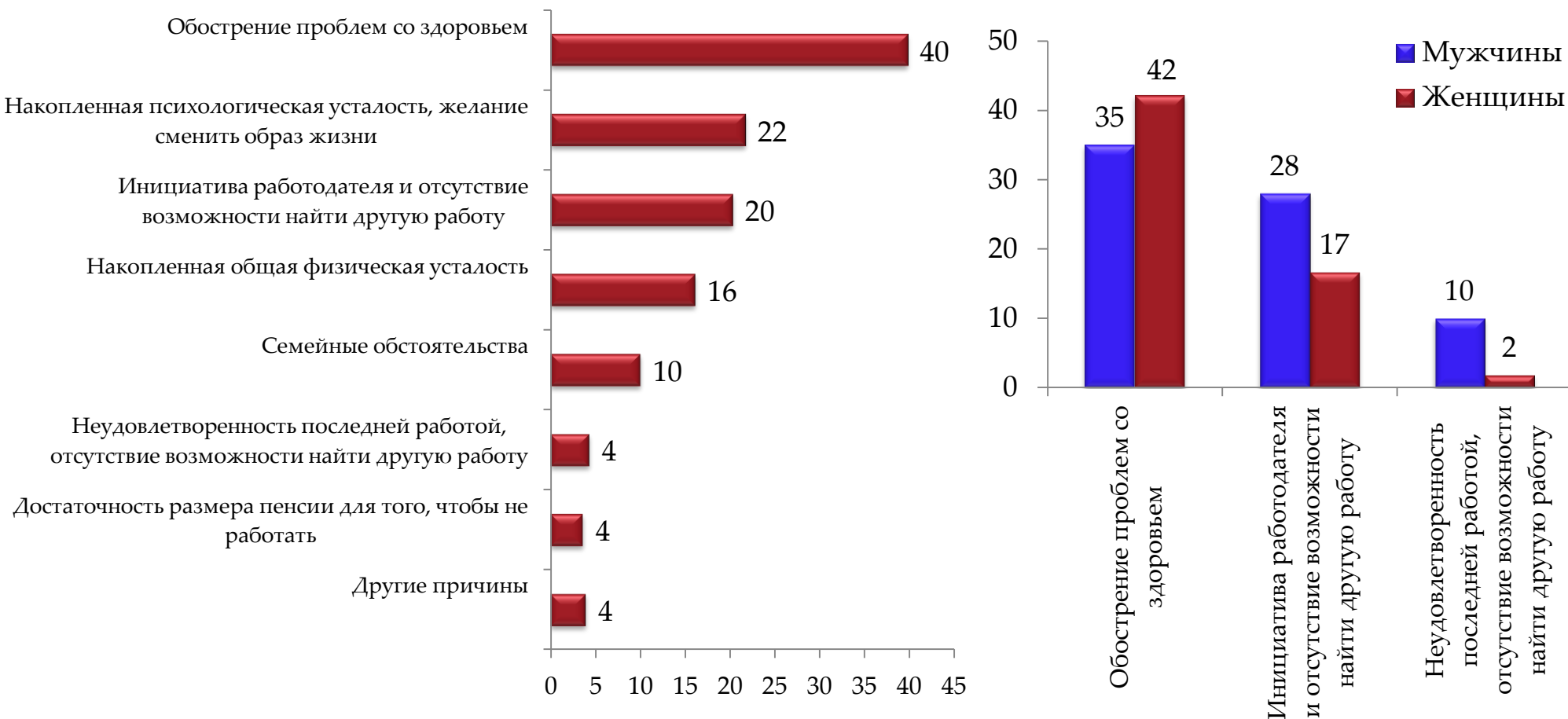
Средний трудовой стаж после достижения пенсионного возраста, лет



**Нездоровье и усталость – главные причины выхода с рынка труда.
Но почти четверть пенсионеров, прекративших работать, продолжили бы трудовую
деятельность, если бы рынок труда
предоставил такую возможность.**

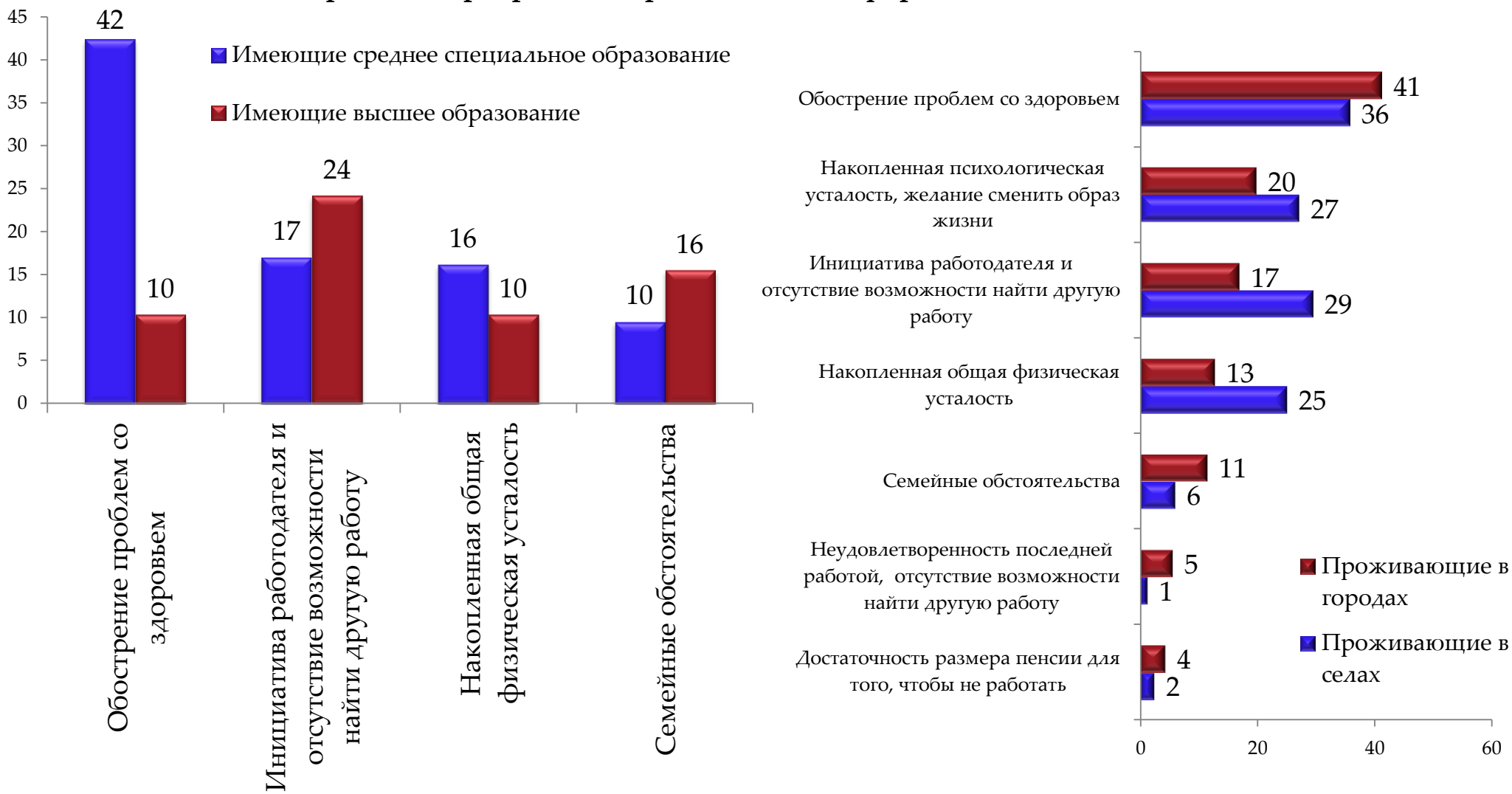
**Для женщин острее проблема здоровья, для мужчин –
неудовлетворенность работой и невозможность найти новую**

Причины прекращения работы после оформления пенсии, %



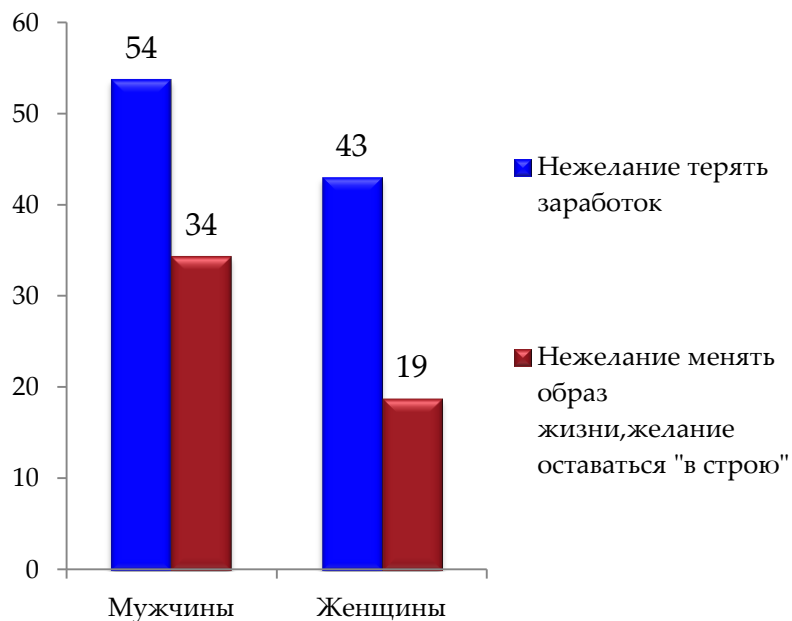
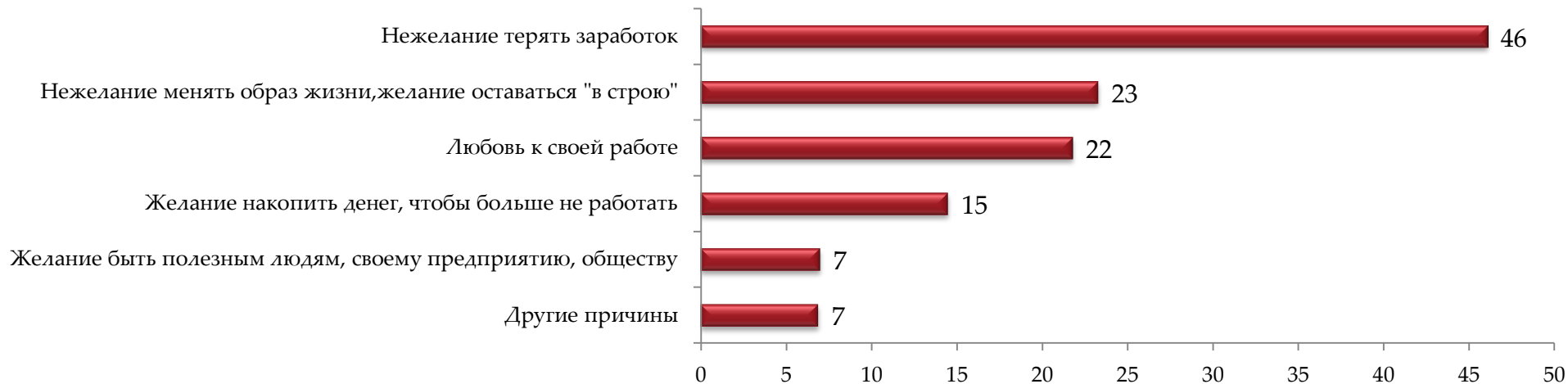
Для имеющих высшее образование главная причина выхода с рынка труда – невозможность сохранить/найти подходящую работу, для остальных – здоровье. Горожане чаще ссылаются на здоровье, сельчане - на психологическую усталость и отсутствие работы

Причины прекращения работы после оформления пенсии, %



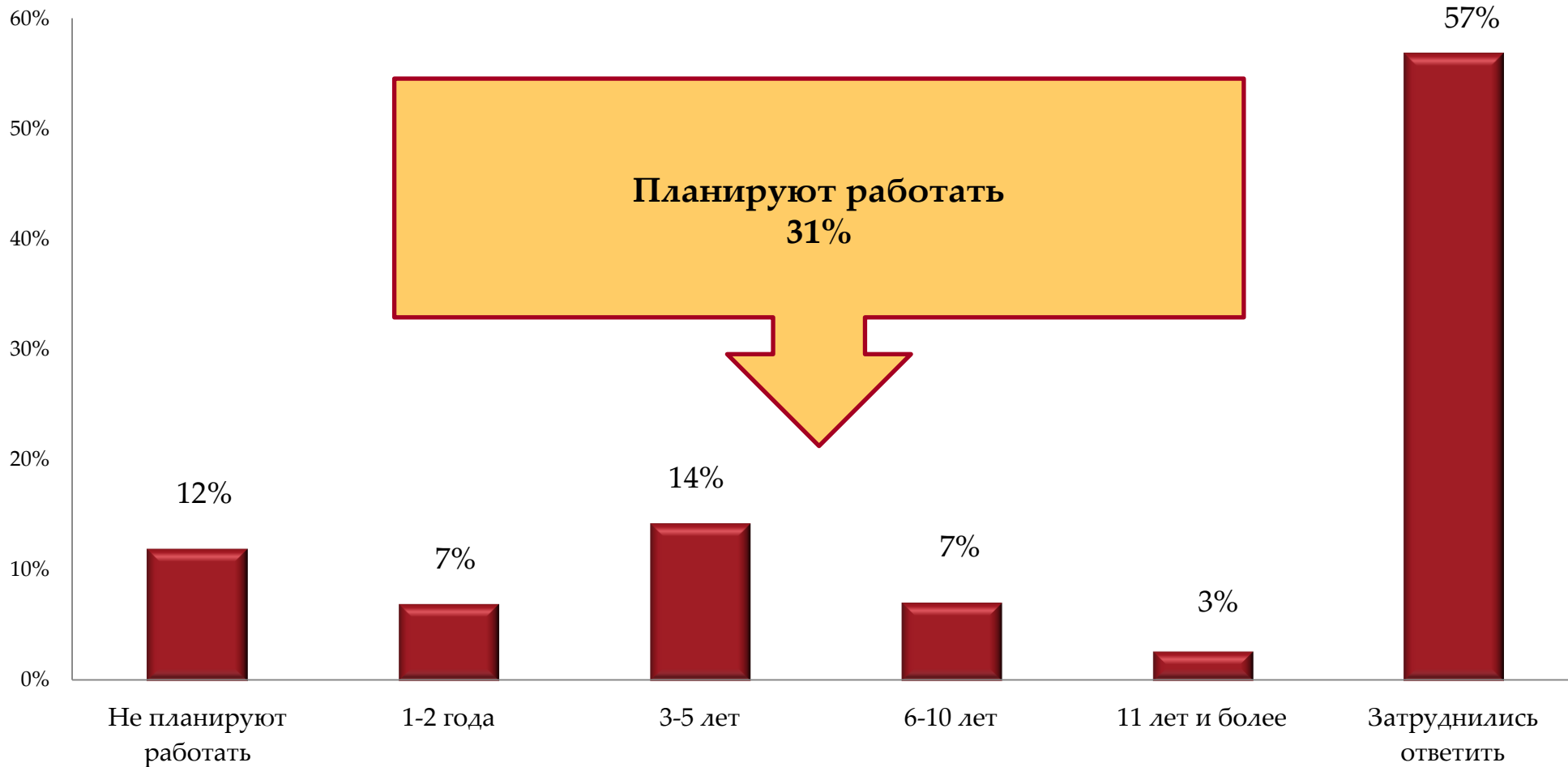
**Стремление сохранить заработок – главный мотив для продолжения работы.
Но у лиц с высшим образованием ярко выражены нематериальные мотивы.**

Причины продолжения работы после оформления пенсии, %



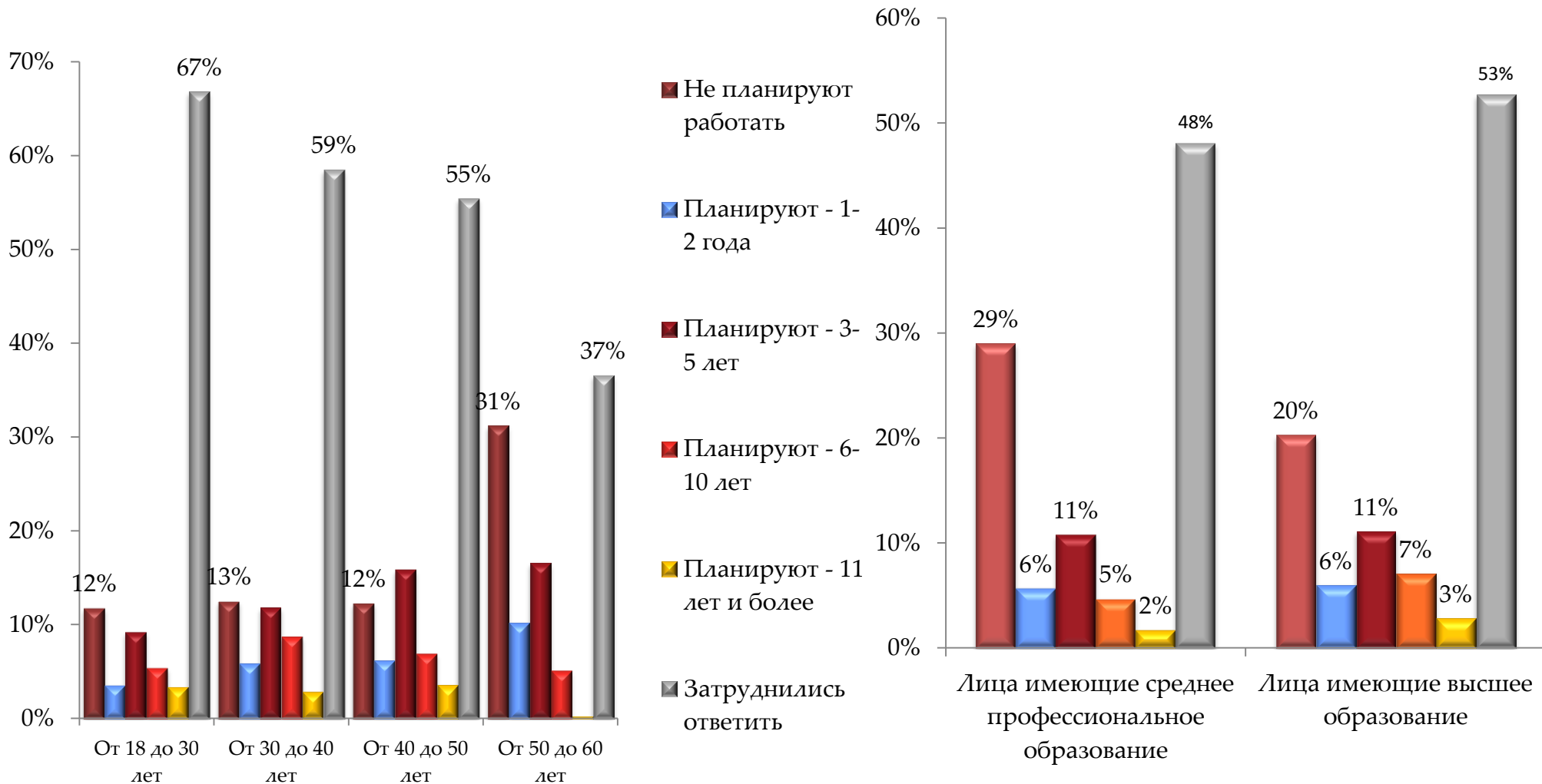
Не планируют продолжение работы после достижения пенсионного возраста чуть более 10%. Но высока доля затруднившихся в ответе. Причина – неопределенность будущего в молодых возрастах.

Планируют / не планируют работать после оформления пенсии, %



**Чем ближе к пенсионному возрасту, тем сильнее желание оставить работу.
Но чем выше уровень образования, тем выше вероятность продолжения
работы, причем более длительного.**

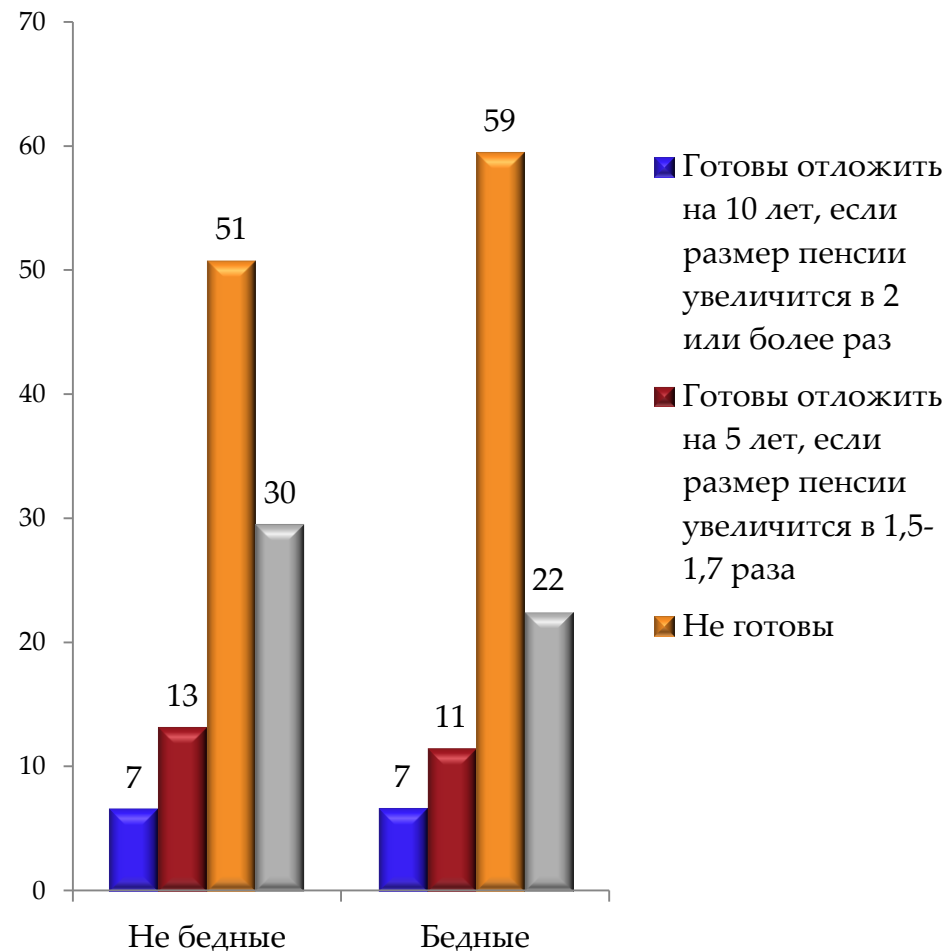
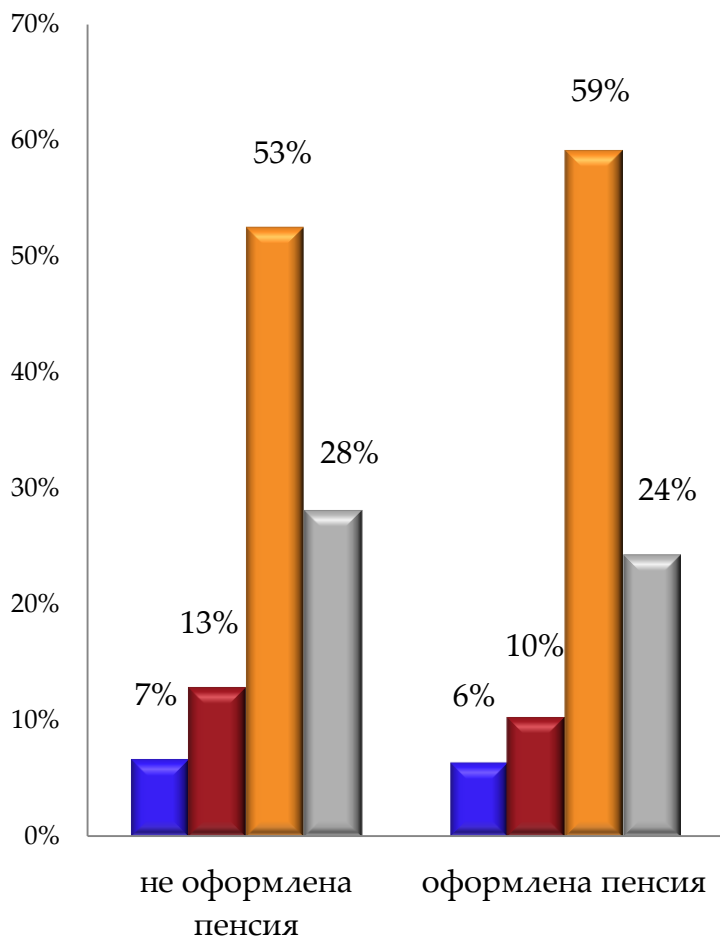
Планируют / не планируют работать после оформления пенсии, %



Готовы отложить оформление пенсии ради ее роста около 20% работников. Эта тенденция не зависит от пола, возраста, образования, места проживания, стажа и пр.

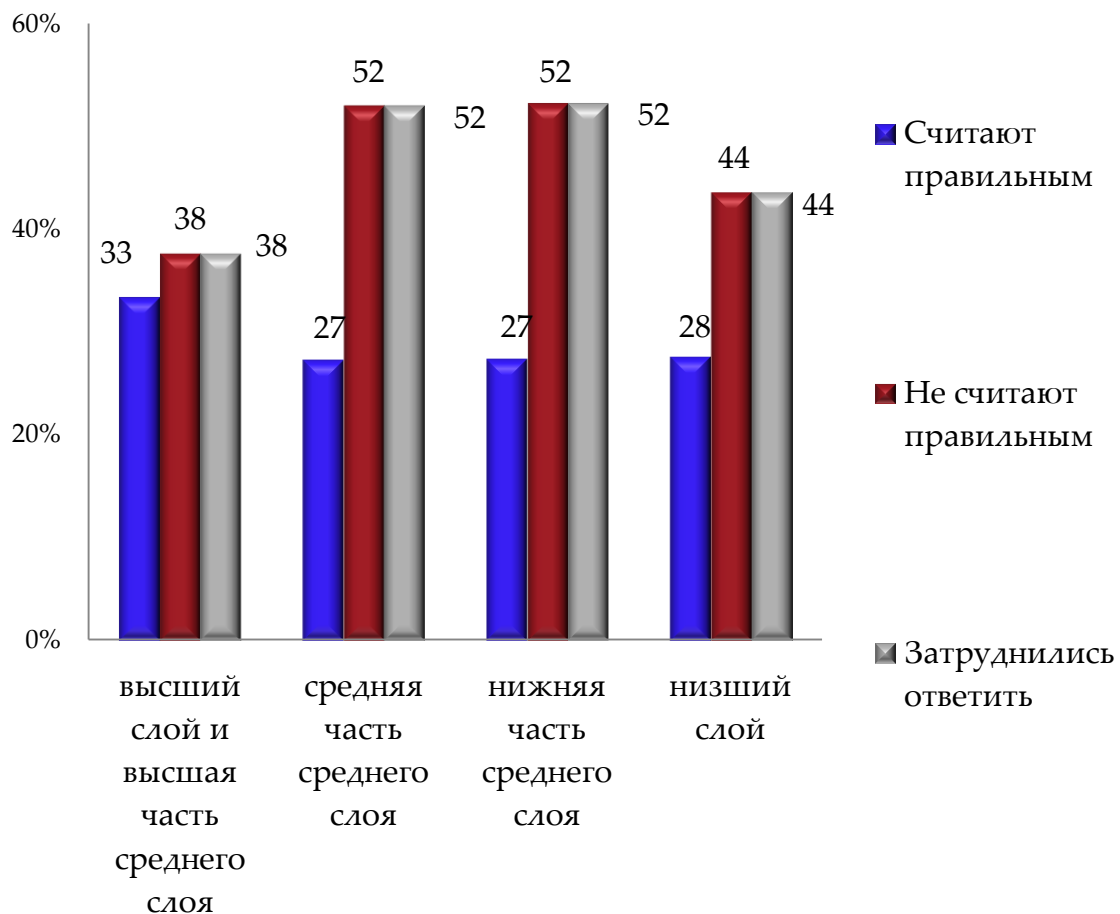
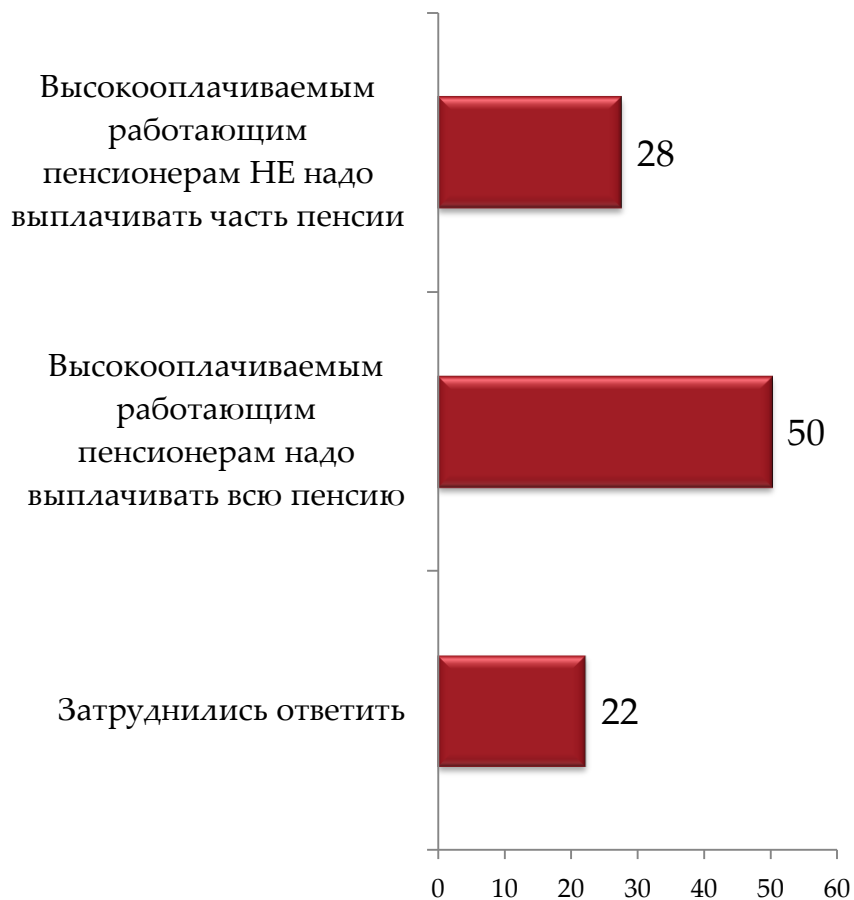
Но бедные больше заинтересованы в скором получении пенсии, чем более обеспеченные.

Готовность отложить оформление пенсии ради ее роста, %



Половина респондентов считают несправедливым невыплату части пенсии высокооплачиваемым работающим пенсионерам. Но высокодоходные группы менее категоричны.

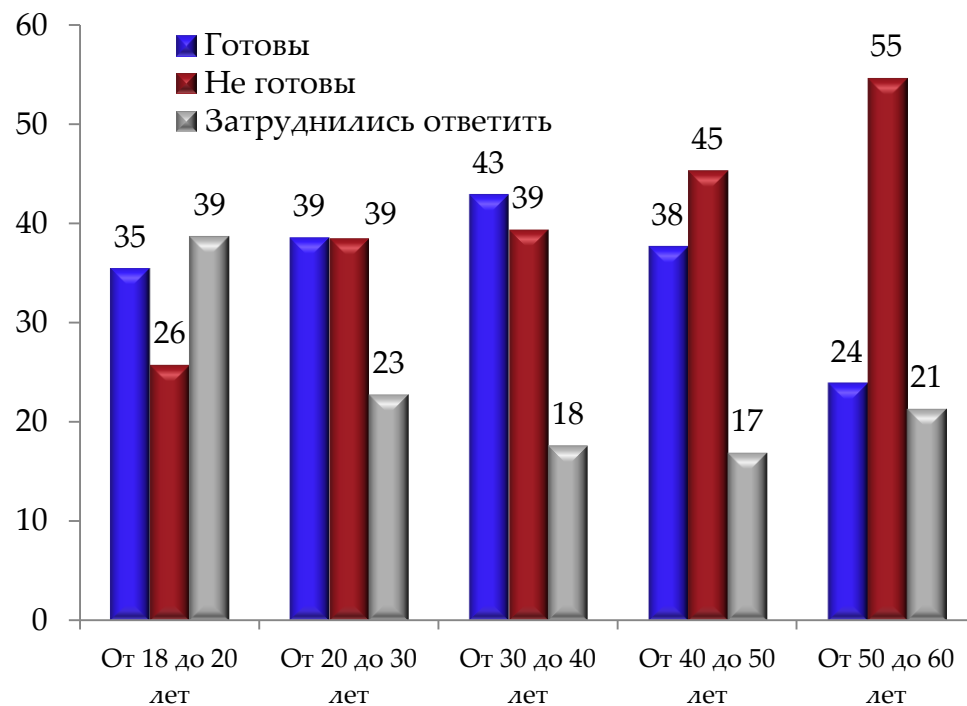
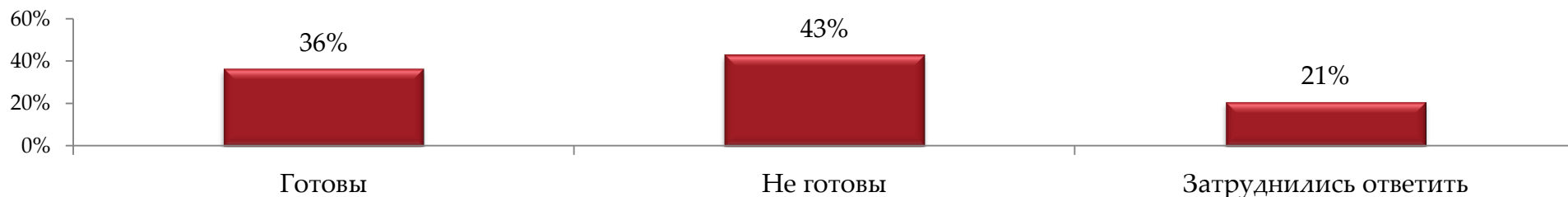
Мнение респондентов о целесообразности невыплаты высокооплачиваемым работающим пенсионерам части пенсии с целью повышения среднего размера пенсий в стране, %



Более трети респондентов ради повышения размера пенсии соглашаются отчислять дополнительные индивидуальные взносы в пенсионную систему.

Более расположены к дополнительным индивидуальным взносам руководители, специалисты, военнослужащие, а также лица в средних трудоспособных возрастах. В молодых возрастах о пенсии еще не думают, в старших возрастах – слишком поздно.

Готовность отчислять 1-3% от заработной платы на будущую пенсию, чтобы повысить ее размер, %



Население в пенсионной системе: выводы (1)

- Хотя люди осознают, что пенсия – главный и часто единственный источник существования в пожилом возрасте, они слабо знают содержание и особенности действующей российской пенсионной системы. Интерес к пенсионной теме появляется в средних трудоспособных возрастах и достигает своего пика ближе к выходу на пенсию. Люди также плохо осведомлены о планируемых изменениях в пенсионной системе.
- Реформа адресована, в первую очередь, молодым работникам, но на первых этапах отношение к ней будет формировать пожилое население: оно лучше осведомлено о содержании пенсионной системы и пенсионного законодательства.
- Населением поддерживаются главные новации новой пенсионной формулы:
 - ❑ повышение требований к минимальному стажу;
 - ❑ усиление роли трудового стажа при исчислении пенсии;
 - ❑ усиление дифференциации размера пенсии в зависимости от размера заработной платы.
-
- Абсолютное большинство работников без серьезных проблем смогут выработать стаж, превышающий 15 лет. Большая часть работников смогут выработать стаж 30/35 лет. Но в зоне риска остается 20% работников.
- Главный мотив продолжения работы за границами пенсионного возраста – нежелание потерять заработок. Но у лиц с высшим образованием ярко выражены нематериальные мотивы – интерес к работе и нежелание менять образ жизни. Тем самым, с ростом доли интеллектуального труда все большая доля работников будет оставаться в сфере занятости после достижения пенсионного возраста.

Население в пенсионной системе: выводы (2)

- Продолжение работы после достижения пенсионного возраста зависит не только от работника. Существенна доля лиц, покинувших рынок труда по инициативе работодателя (четверть от лиц, прекративших работу), особенно среди мужчин. Это объективное противоречие между вектором развития пенсионной системы и практиками на рынке труда.
- Даже если люди будут продолжать работать, это не значит, что они откажутся от оформления пенсии. Откладывание времени оформления пенсии поддерживает менее 20% респондентов. Однако из теории и практики реформ известно, что для освоения новой социальной практики на старте достаточно 10-15% населения, которые ее поддерживают. В случае видимых положительных эффектов остальные социальные группы со временем также успешно осваивают новые модели поведения.
- Менее всего к откладыванию оформления пенсии склонны низкодоходные работники, которые, видимо, заинтересованы в продлении периода «двойных выплат» больше, чем в повышении размера пенсии.
- В случае откладывания оформления пенсии продолжительность работы после достижения пенсионного возраста составит 2-5 лет. Большой срок возможен только в отношении лиц с высшим образованием.
- Не получает поддержки предложение о невыплате части пенсии высокооплачиваемым работающим пенсионерам. Это неприятие характерно для всех социальных групп. Но сами высокодоходные группы наиболее лояльны к этому предложению.

Население в пенсионной системе: выводы (3)

- Одновременно значительно возросла доля лиц, считающих возможным ради повышения размера пенсии индивидуально уплачивать в пенсионную систему 1-3% от заработка. Возможно, люди постепенно начинают осознавать собственную ответственность за свое пенсионное будущее. Следовательно, введение дополнительного тарифа пенсионных отчислений с работника или усиление роли добровольных накоплений становится более реалистичным.
- Более половины участников обязательного пенсионного накопления не планируют перевод своих накоплений в солидарную систему. Особенно эта доля высока среди клиентов НПФ.
- Неформальные отношения по поводу оплаты труда по-прежнему являются существенным барьером для пенсионной системы – за значительную часть работников (более чем 40%) взносы в пенсионную систему не уплачиваются, либо уплачиваются лишь частично. У большей части работников (60%) были периоды работы, когда за них страховые взносы не вносились, т.е. их трудовой стаж не совпадает со страховым. Разрыв составляет 4,6 лет.
- Подтверждается действие негласного «социального контракта» между работником и работодателем, в соответствии с которым обе стороны заинтересованы в уклонении от пенсионных взносов. В то же время доля таких работников в последние годы существенно сократилась (с 60% в 2000 г. до 20% в 2013 г.), что свидетельствует о росте заинтересованности российских работников в участии в пенсионной системе.

Новая формула – новые проблемы?

- ➔ Формула подсказывает рациональную модель поведения работника на рынке труда: выработывай максимально возможный трудовой стаж, работай в формальном экономическом секторе, работай как можно дольше, следи за точным отражением трудового стажа и заработной платы в официальной трудовой биографии.
- ➔ Нужна радикальная перестройка всего информационного сопровождения пенсионной реформы.
- ➔ Ряд новаций в пенсионной формуле могут привести к усугублению противоречий на российском рынке труда. Уже сегодня значительная часть работников, особенно мужчин, прекращают трудовую деятельность не добровольно, а вынужденно – под давлением работодателя. Следовательно, новая формула и практики рынка труда находятся в противофазе. Это требует существенной переориентации всей политики на рынке труда.
- ➔ Насколько занятость лиц пенсионного возраста будет содействовать росту производительности труда в стране? Если возрастные работники не могут ответить на требования экономики, это не только не приведет к повышению производительности, но может затормозить ее рост. Этот рост возможен только в том случае, если они сохранят высокую эффективность труда и способность к освоению новых компетенций.
- ➔ Пенсионная формула и соответствующая ей модель поведения, таким образом, включает еще один скрытый месседж работнику – вкладывайся в свое образование на протяжении всей трудовой жизни.
- ➔ Тем самым, пенсионная система – важный, но далеко не единственный элемент в грядущей реструктуризации всех социальных институтов. Пенсии, рынок труда и образование – «сообщающиеся сосуды», и привести к успеху могут только системные, одновременные и однонаправленные действия в этих сферах.